

疫苗接種假



適用對象

勞工 包含移工

給假區間

自接種之日起至接種次日24時止
前往接種、接種後有不良反應情形，均可申請

給假證明

接種完畢後，檢具「COVID-19疫苗接種紀錄卡」即可，
無須就診或其他證明

權益保障事項

雇主不得拒絕,且不得視為曠職或強迫以事假或其他假別
權保障 處理，亦不扣發全勤獎金、解僱或其他不利處分。

◆ 疫苗接種假為提供勞工請假接種疫苗時多一種選項，雇主不得為不利之處分或對待

การลางานเพื่อฉีดวัคซีน



กลุ่มเป้าหมาย

ผู้ใช้แรงงาน รวมแรงงานต่างชาติด้วย

ช่วงเวลาลางาน

นับตั้งแต่วันฉีดวัคซีนจนถึง 24.00 น. ของวันถัดไป
ระหว่างการฉีดหรือหลังฉีดวัคซีนมีอาการข้างเคียง สามารถลางานได้

หลักฐานประกอบการลา

แนบใบรับรองการฉีดวัคซีนโควิด-19
ไม่ต้องใช้ใบรับรองแพทย์หรือหลักฐานอื่นๆ

การคุ้มครองสิทธิประโยชน์

นายจ้างจะปฏิเสธและถือว่าขาดงานหรือบังคับให้ลาจิจไม่ได้
และห้ามหักเบี่ยชยัน เลิกจ้างหรือการปฏิบัติใดๆ ที่ไม่เป็นธรรม

◆ การลางานเพื่อฉีดวัคซีน เป็นทางเลือกหนึ่งสำหรับแรงงานในการรับวัคซีน ห้ามนายจ้างลงโทษหรือปฏิบัติใดๆ ที่ไม่เป็นธรรมต่อแรงงาน

Vaccination Leave



Leave applicants

Workers, including foreign workers

Leave duration

From the day of vaccination until midnight the next day
Applications for leave can be made to get a vaccination or if the recipient has an adverse reaction

Leave documentation

After being vaccinated recipients will be given a “COVID-19 Vaccination Record Card”
No other documentation is required

Protected rights

Employers cannot refuse employees vaccination leave or consider the time taken off as absenteeism, force workers to take the time as personal leave or any other category of leave. In addition, employers cannot make deductions from the full attendance bonus, fire employees or impose any other punishment

- ◆ Vaccination leave provides workers with an additional option when getting vaccinated. Employers must not punish or otherwise treat differently employees who apply for vaccination leave

NGHỈ PHÉP TIÊM CHỦNG



**Đối tượng
áp dụng**

Người lao động bao gồm lao động nước ngoài.

**Thời gian
được nghỉ**

**Từ ngày tiêm chủng đến 24 giờ ngày hôm sau.
Đi tiêm chủng hoặc nếu có các phản ứng xấu sau khi tiêm chủng, đều có
thể xin nghỉ phép.**

**Thủ tục
xin nghỉ**

**Chỉ cần xem “Thẻ chủng ngừa vaccine Covid 19”, không cần phải có
Giấy khám bệnh hay chứng nhận khác.**

Quyền lợi

**Chủ thuê không được từ chối, không được xem đây là tự ý nghỉ làm hoặc buộc
người lao động xin nghỉ phép việc riêng hoặc các loại nghỉ phép khác,
cũng không được trừ tiền thưởng chuyên cần, đuổi việc hoặc các hình thức
xử lý bất lợi khác.**

◆ Ngày nghỉ phép tiêm chủng là để cung cấp thêm một lựa chọn cho người lao động khi xin nghỉ để đi tiêm chủng, chủ thuê không được có hành vi đối xử bất lợi với người lao động.

Cuti Vaksinasi



Cakupan Penerima

Tenaga kerja termasuk pekerja migran

Cakupan Waktu Cuti

Sejak hari vaksinasi hingga pukul 24 keesokan harinya
Pergi vaksinasi, terdapat efek samping setelah vaksinasi, maka dapat mengajukan cuti ini

Pembuktian Cuti

Dengan “Kartu Vaksinasi COVID-19” yang diberikan setelah selesai vaksinasi.
Tidak perlu surat dokter atau bukti lainnya.

Pedoman Jaminan Hak

Majikan tidak boleh menolak, tidak dapat dianggap absen atau memaksa sebagai cuti urusan pribadi atau jenis cuti lainnya.
Menyelesaikan dengan jaminan perlindungan hak, tidak boleh memotong bonus kehadiran penuh, memecat atau memberikan sanksi merugikan lainnya.

- ◆ Cuti vaksinasi disediakan sebagai satu pilihan tambahan cuti bagi pekerja untuk vaksinasi, majikan tidak boleh mendiskriminasi atau memperlakukan yang tidak menguntungkan.